



Hvordan tager man ledelse af miljømæssig bæredygtighed?

Miljømæssig bæredygtighed er en dagsorden, som for alvor trænger sig på i hele verden, og klimakrisen giver aktuelt både store udfordringer og muligheder for organisationer.

Det er efterhånden gået op for de fleste, "hvorfor" vi skal arbejde med klima og bæredygtighed, og vi går nu ud på det måske sværeste stykke af rejsen, hvor rigtig mange organisationer og ledere står over for et stort "hvordan"? Det spørgsmål vil vi arbejde med på seminaret: Hvordan tager man ledelse af miljømæssig bæredygtighed?

Målgruppen er for denne dag er ledere, projektledere, koordinatore, konsulenter eller andre med ansvaret for bæredygtighed i deres organisation.

Tid og Sted

Seminaret afvikles den 28. april 2022
kl. 8.30-16.00 i Ecopark, Bautavej 1A,
8210 Aarhus V.

Ecopark er en grøn udviklingspark
for iværksættere og mindre virksomheder.



Pris

Prisen for seminaret er 3.495 kr. ekskl.
moms.

Prisen inkluderer morgenmad, frokost
samt kaffe/te og kage.

Handlekraft i modsatrettede krav

På seminaret får du viden, værktøjer og færdigheder, som ledere og andre nøglepersoner har behov for, til at komme skridtet videre og skabe resultater i forhold til den miljømæssige bæredygtige omstilling.

Vi vil arbejde med dagsordener som for eksempel:

- Hvordan skaber vi forandring i organisationer, hvor miljømæssig bæredygtighed, social bæredygtighed OG økonomisk bæredygtighed går hånd i hånd?
- Hvordan forholder vi os til klimakrisen som en af de største udfordringer OG samtidig arbejder med den som en mulighed for at styrke organisationer?
- Hvordan kan vi skabe resultater allerede i dag OG samtidig vente på bedre løsninger og teknologier i de kommende år?

“I think embracing paradoxes smarter than other people is one of the most important things you can do as a leader.”

Mads Nipper, Implement Thought Leaders conference 2021

Ja, den bæredygtige dagsorden er fyldt med kompleksitet, uforudsigelighed, modsatrettede krav og paradokser, og netop dét vil vi hjælpe dig med at navigere og agere i for at lykkes med omstillingen.

Med paradokstænkningen som udgangspunkt arbejder vi med den tænkning og adfærd, som ledere og andre nøglepersoner har brug for, for at skabe de nødvendige forandringer i deres organisationer.

Som deltager på seminaret får du indsigt i ledelsesmæssige greb og værktøjer til at kunne navigere og finde handlekraft gennem den kompleksitet og de modsatrettede krav, som en bæredygtig dagsorden ofte indebærer.

Tilmeld dig allerede i dag: kontakt@clavis.dk

Der er et begrænset antal pladser til seminaret.

Vi ser frem til at modtage din tilmelding senest den 31. marts 2022 kl. 12.00.
Oplys venligst navn, stilling, organisation samt information til kontakt og betaling.
Din tilmelding til seminaret er bindende.

Hvad får du med fra seminaret?

Færdigheder til at

- Identificere og analysere, hvilke modsatrettede krav, der kan komme i spil, og som kan spænde ben for konkrete bæredygtige initiativer og forandringsprojekter.
- Bruge integrativ tænkning, som en måde at håndtere evt. modsatrettede krav og hensyn på, og finde løsninger, der tager højde for begge dele.

Indsigt i og viden om

- Paradokstænkning og integrativ tænkning.
- De kompetencer, det kræver at lede en miljømæssig bæredygtig dagsorden.
- Konkrete cases i arbejdet med bæredygtighed.
- Begrebet bæredygtighed og FN's Verdensmål som et fælles sprog. Herunder også muligheder og faldgruber.

Mulighed for

- At omsætte seminarets viden og bruge værktøjer på egen praksis gennem arbejde med konkrete opgaver på seminaret.
- Videndeling, erfaringsudveksling og netværk med andre ledere og nøglepersoner inden for klima- og miljømæssig bæredygtighed.

Konsulenter og undervisere



Henrik D. H. Müller er formand for KTC-klima og klimachef i Aarhus kommune og har haft ansvaret for Aarhus Kommunes klimaindsats siden 2015. Henrik arbejder på nuværende tidspunkt med at implementere Aarhus Kommunes Klimahandlingsplan 2020-2024. Henrik har stor erfaring med innovation, forandringsledelse og bæredygtig udvikling af organisationer og lokal samfund. Henrik er optaget af hvordan offentlig-privat samskabelse kan være med til at løse klimaudfordringerne, og af hvordan ledere både skal være strategisk stærke og samtidig elske at komme tæt på detaljerne, når det er nødvendigt.



Anna Kirstine Spanggaard Jespersen er cand.psych. med speciale i bæredygtig ledelse. Hun er erhvervpsykolog i Clavis Erhvervpsykologi, hvor hun arbejder med udviklingsprocesser og støtter både ledere og medarbejdere i at skabe overblik og udvikle opgaveløsningen og gode samarbejdsrelationer. Anna Kirstine har efteruddannet sig inden for bæredygtig forretningsudvikling med fokus på bæredygtige forretningsmodeller, cirkulær økonomi og strategisk arbejde med bæredygtighed. Anna Kirstine er optaget af, hvordan vi kan vende tvivl og kompleksitet til handlekraft i den grønne omstilling.



Camilla Duus er erhvervpsykolog, cand.psych. aut. og partner i Clavis Erhvervpsykologi. Camilla har gennem de seneste 10 år samarbejdet med konsulenter, ledere og medarbejdere om paradokser og udvikling af organisationer. Hun har forestået mange udviklingsforløb og seminarer for såvel konsulenter som ledere både i offentlige og private organisationer. Aktuelt arbejder Camilla med bæredygtighedens paradokser som afsæt til organisatoriske forandringer, så miljø, opgaven, mennesker og økonomi spiller sammen.